



SORUMLULAR	İŞ AKIŞI	FAALİYET/AÇIKLAMA	DOKÜMAN / KAYIT
	<p>Yıllık İzin: 657 sayılı Devlet memurları Kanunu'nun 102,103 ve 104 maddeleri Devlet memurlarının yıllık izin süresi, hizmeti 1 yıldan on yıla kadar (on yıl dahil) olanlar için yirmi gün, hizmeti on yıldan fazla olanlar için 30 gündür. Zorunlu hallerde bu süreler gidiş ve dönüş için en çok ikişer gün eklenebilir. Personel birim sorumlusuna imzalattığı izin formunu üst amire sunar. (Akademik personel Dekana, İdari personel Fakülte Sekreterine) Yıllık İzin Formu Akademik, Yıllık İzin Formu İdari</p>		
	<p>Yıllık izinler, amirin uygun bulacağı zamanlarda, toptan veya ihtiyaca göre kısım kısım kullanılabilir. Birbirini izleyen iki yılın izni bir arada verilebilir. Cari yıl ile bir önceki yıl hariç, önceki yıllara ait kullanılmayan izin hakları düşer. İzinler aşağıda belirtilen hallerde belgelemek suretiyle kullanılabilir</p>		<p>İzin kullanması uygun değil. Personele bilgi için tebliğ yazısı yazılır</p>
	<p>İzin Kullanması uygundur. Akademik Personelin izin formları Dekan, İdari personelin izin formları Fakülte Sekreteri imzalar. İmzalanan formlar Dekanlık evrak bürosuna verilir.</p>		
	<p>Yıllık izin, Doğum İzini, Süt İzini, Babalık, Evlilik ve ölüm İzini ile mazeret izini kullanan personelin izin takip çizelgesine işlenmesi.</p>		<p>Belgelerin ilgili personel şahsi dosyasına takılması</p>

	T.C. BOLU ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ Ziraat Fakültesi	Dok. No: İA/026/22 İlk Yayın Tar.: 11.10.2022 Rev. No/Tar.: 00/...
	YILLIK İZİN İŞLEMLERİ İŞ AKIŞ	Sayfa 2 / 2

ŞEMASI.

Doğum İzni: Kadın memura; doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam onaltı hafta süreyle analık izni verilir. Çoğul gebelik durumunda, doğum öncesi sekiz haftalık analık izni süresine iki hafta eklenir. Ancak beklenen doğum tarihinden sekiz hafta öncesine kadar sağlık durumunun çalışmaya uygun olduğunu tabip raporuyla belgeleyen kadın memur, isteği hâlinde doğumdan önceki üç haftaya kadar kurumunda çalışabilir. Bu durumda, doğum öncesinde bu rapora dayanarak fiilen çalıştığı süreler doğum sonrası analık izni süresine eklenir. Doğumun erken gerçekleşmesi sebebiyle, doğum öncesi analık izninin kullanılmayan bölümü de doğum sonrası analık izni süresine ilave edilir. Doğumda veya doğum sonrasında analık izni kullanılırken annenin ölümü hâlinde, isteği üzerine memur olan babaya anne için öngörülen süre kadar izin verilir.

Süt İzni: Kadın memura, çocuğunu emzirmesi için doğum sonrası analık izni süresinin bitim tarihinden itibaren ilk altı ayda günde üç saat, ikinci altı ayda günde bir buçuk saat süt izni verilir. Süt izninin hangi saatler arasında ve günde kaç kez kullanılacağı hususunda, kadın memurun tercihi esastır.

Babalık, Evlilik ve Ölüm İzni: Memura, eşinin doğum yapması hâlinde, isteği üzerine on gün babalık izni; kendisinin veya çocuğunun evlenmesi ya da eşinin, çocuğunun, kendisinin veya eşinin ana, baba ve kardeşinin ölümü hâllerinde isteği üzerine yedi gün izin verilir

Mazeret İzni: Yukarıda belirtilen hâller dışında, merkezde atamaya yetkili amir, ilde vali, ilçede kaymakam ve yurt dışında diplomatik misyon şefi tarafından, birim amirinin muvafakati ile bir yıl içinde toptan veya bölümler hâlinde, mazeretleri sebebiyle memurlara on gün izin verilebilir. Zaruret hâlinde öğretmenler hariç olmak üzere, aynı usûlle on gün daha mazeret izni verilebilir. Bu takdirde, ikinci kez verilen bu izin, yıllık izinden düşülür. Ayrıca memurlara; en az yüzde 70 oranında engelli ya da süreğen hastalığı olan çocuğunun (çocuğun evli olması durumunda eşinin de en az yüzde 70 oranında engelli olması kaydıyla) hastalanması hâlinde hastalık raporuna dayalı olarak ana veya babadan sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla bir yıl içinde toptan veya bölümler hâlinde on güne kadar mazeret izni verilir.